

# COMUNE DI CAMPO SAN MARTINO

(Provincia di PADOVA)

## Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo decentrato per il triennio 2019-2021

(art. 40, c. 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001 Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

**Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo relativo per il personale non dirigente per il triennio 2019-2021** (art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n.165/2001 e circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze).

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 7 giugno 2019
Periodo temporale di vigenza		Triennio 2019-2021
Composizione della delegazione trattante		<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b>            Presidente: Segretario Comunale            Componenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Responsabile Area Servizi Economico Finanziari;</li> <li>- Responsabile Area Servizi Generali</li> </ul> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• RSU</li> <li>• FP CGIL</li> <li>• CISL FP</li> <li>• UIL FPL</li> </ul> <p>Organizzazioni Firmatarie della preintesa (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• RSU</li> <li>• FP CGIL</li> <li>• CISL FP</li> <li>• UIL FPL</li> </ul>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente, a tempo indeterminato e determinato, pieno e parziale, incluso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale con contratto di formazione e lavoro
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Disciplina degli istituti a contenuto normativo per il triennio 2019-2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Sarà acquisito il parere dell'Organo di revisione ex art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>Si rinvia al precedente punto</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	L'ente ha adottato il Piano della performance nell'anno 2019 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n.59 del 04/07/2019

che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'ente ha adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT) – 2019/2021, previsto dall'art. 1, comma 8, della Legge 06/11/2012 n. 190, con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 31/01/2019
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Sì.
	La Relazione della Performance è validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009? Sì.
Eventuali osservazioni =====	

## **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili**

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

### **A) Illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo.**

L'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 07/06/2019, valido per il triennio 2019/2021, nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, prevede quanto di seguito riportato:

- Artt. 1 e 2: quadro normativo e contrattuale, campo di applicazione e durata del contratto con la normativa di riferimento;
- artt. 3 e 4: verifiche dell'attuazione e interpretazione autentica del contratto;
- art. 5: quantificazione delle risorse ai sensi dell'art.67, commi 3-5 del CCNL 21/5/2018;
- artt. 6 e 7: strumenti di premialità e criteri per la ripartizione delle risorse secondo i criteri contenuti nel regolamento di misurazione e valutazione delle performance;
- art. 8: criteri per le progressioni economiche orizzontali;
- art. 9: principi generali per l'individuazione ed erogazione delle indennità accessorie;
- art. 10: disciplina delle indennità per condizioni di lavoro (art. 70 bis del CCNL 21/5/2018); vengono individuate le attività esposte a rischio, disagio e maneggio valori;
- art. 11: disciplina delle indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL 21/5/2019; si individuano due diverse fattispecie che si distinguono per la diversa complessità delle funzioni svolte;
- art.12: indennità per ulteriori specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 2 del CCNL 21/5/2019, che competono agli ufficiali di stato civile e anagrafe, al responsabile ufficio tributi e ai messi notificatori con funzioni di ufficiale giudiziario;
- art. 13: compensi previsti da specifiche disposizioni di legge;
- art. 14: disciplina per l'attribuzione dei premi relativi alla performance individuale e collettiva;
- artt. 15, 16, 17 e 18: disciplina delle prestazioni e delle indennità specifiche per il personale della polizia locale;
- art. 19: fissa i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative;

- art. 20: disciplina delle fattispecie che consentono l'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale;
- artt. 21 e 22: disciplina dell'orario massimo settimanale di lavoro e regolamentazione delle fasce temporali di flessibilità oraria;
- art. 23 disciplina del trattamento economico del personale comandato o distaccato;
- artt. 24 e 25 e 26: salario accessorio del personale assunto a tempo parziale, determinato e somministrato;
- art. 27: il presente contratto sarà modificato o integrato a seguito di innovative disposizioni di legge o di contratti collettivi nazionali.

L'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2019 - prevede quanto di seguito riportato:

- Costituzione del Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2019;
- Si da atto che la quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuato dall'amministrazione per l'anno 2019 è stata determinata e finanziata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 28/2/2019, e successive variazioni;
- Vengono applicati i criteri di distribuzione del salario accessorio per l'anno 2019 come da ipotesi di CCDI 2019/2021, sottoscritto in data 07/06/2019.
- Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo;
- Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

#### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.**

Le risorse del Fondo decentrate, quantificate nell'anno 2019, vengono utilizzate in favore delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, ai sensi dell'art. 68 del CCNL del 21/05/2018:

Differenziali progressioni economiche	1.567,40
Progressioni economiche orizzontali	43.785,00
Indennità condizioni lavoro	2.224,00
Indennità per specifiche responsabilità	26.800,00
Indennità ulteriori specifiche responsabilità	1.000,00
Indennità di servizio esterno personale polizia locale	2.000,00
Indennità di comparto	9.800,00
Performance organizzativa	8.522,36
Performance individuale	1.360,07
Totale risorse stabili	<b>97.058,83</b>
Frazione di Ria anno precedente ( <i>art. 67, c.3, lettera d) CCNL 2016/2018</i> )	285,94
1.2% del monte salari 1997 ( <i>art. 67, c.3, lettera h) CCNL 2016/2018</i> )	4.247,61
Totale risorse variabili	<b>4.533,55</b>

#### **C) effetti abrogativi impliciti.**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale l'erogazione degli incentivi per la performance, è prevista in coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi della performance individuale ed organizzativa ed avviene secondo il sistema di valutazione della performance vigente a condizione che si accerti il conseguimento di un certo livello di raggiungimento degli obiettivi, risultanti dalla Relazione del Piano della Performance, validata dal nucleo di valutazione.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

L'ipotesi di CCDI prevede progressioni economiche orizzontali per n. 9 unità ( di cui 2 posizioni organizzative) quantificando un importo di massima di € 8.000,00, sulla base di quanto stabilito dai contratti collettivi nazionali ed integrativi, nei limiti delle risorse disponibili e secondo i criteri stabiliti dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, istituto per il quale si applica comunque il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, i risultati attesi sono relativi al raggiungimento di specifici obiettivi di performance previsti nel Piano Esecutivo di Gestione.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo relativo per il personale non dirigente per il triennio 2019-2021 (art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n.165/2001 e circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze).**

**Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato con determinazione Area Servizi Finanziari n. 157 del 29/05/2019.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 97.058,83=, così distinto:

Descrizione	Importo €
Unico importo consolidato anno 2017 – art. 67, comma 1, CCNL 2016/2018 del 21/05/2018	98.028,08
Retribuzione individuale di anzianità – art. 67, comma 2, lettera c), CCNL 2016/2018 del 21/05/2018	379,73
Differenziali progressioni economiche orizzontali – art. 67, comma 2, lettera b) – dichiarazione congiunta n. 5	1.567,40
Incremento art. 67, comma 2, lettera a) CCNL 2016/2018 del 21/05/2018 (euro 83,20 a dipendente al 31.12.2015 – dichiarazione congiunta n. 5)	1.414,40
Totale	101.389,61
Decurtazione ai sensi dell’art.9, c. 2-bis, del Dl. n.78/2010	- 4.330,78
Totale risorse stabili	<b>97.058,83</b>

Sezione II – Risorse variabili

Si tratta delle risorse variabili, che il Contratto collettivo nazionale di lavoro individua al fine di alimentare il Fondo, e che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo le seguenti risorse:

- a) Soggette al limite di cui all’art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017

Descrizione	Importo €
CCNL 21/05/2018 - art. 67, comma 3, lettera h) (Integrazione 1,2% del monte salari 1997) fino al massimo applicabile	4.522,30
Frazione di RIA anno precedente - art. 67, comma 3, lettera d) CCNL 21/05/2018	285,94
Decurtazione fondo per superamento limite anno 2016 – art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017	- 274,69
Totale risorse variabili soggette al limite	<b>4.533,55</b>

- b) Escluse dal limite di cui all’art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017

Descrizione	Importo €
Economie accertate a consuntivo da fondo straordinario (art. 67, comma 3, lettera e) CCNL 21/05/2018)	2.218,40
Incentivi funzioni tecniche – D.Lgs. n. 50/2016 (art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018)	10.900,00
Totale risorse variabili escluse dal limite	<b>13.118,40</b>

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

E' confermata la decurtazione di € 4.330,78 ai sensi dell'art.9, c. 2-bis, del Dl. n.78/2010, in coerenza con quanto previsto dalla circolare RGS n.20/2015, in relazione alla riduzione del personale in servizio dal 2010 al 2014 e l'ulteriore decurtazione di € 274,69= che consente il rispetto del limite del fondo 2016 ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo €
Risorse stabili	97.058,83
Risorse variabili	4.533,55
Totale	<b>101.592,38</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nessuna.

### **Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo €
Indennità di comparto (quota a carico del Fondo)	9.800,00
Progressioni economiche orizzontali storiche	35.785,00
Totale	<b>45.585,00</b>

### Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo €
Indennità per specifiche responsabilità	26.800,00
Indennità condizioni lavoro	2.224,00
Indennità ulteriori specifiche responsabilità	1.000,00
Indennità di servizio esterno personale polizia locale	2.000,00
Performance organizzativa	10.089,76
Performance individuale	1.360,07
Progressioni economiche orizzontali anno 2019	8.000,00
Totale	<b>51.473,83</b>

### Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo €
Somme non regolate dal contratto integrativo	45.585,00
Somme regolate dal contratto integrativo	51.473,83
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	<b>97.058,83</b>

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nessuna

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: l'ammontare complessivo delle risorse stabili è pari a € 97.058,83 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali compresi differenziali) ammontano a € 47.152,40=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. n. 150/2009 e la supervisione del Nucleo di Valutazione.
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): per l'anno 2019 sono previste n. 9 unità di progressioni economiche orizzontali.

**Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	97.058,83	66.778,77	30.280,06
Risorse variabili	4.533,55	2.627,56	1.905,99
Totale	<b>101.592,38</b>	<b>69.406,33</b>	<b>32.186,05</b>

**Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I – Esposizione finalizzate alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate al cap. 584 “Spese per la produttività del personale” – codice 01.10-1.01.01.01.004

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

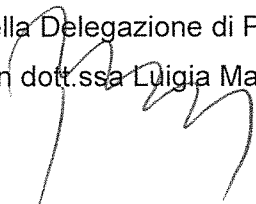
L'ammontare complessivo delle risorse destinato al trattamento accessorio del personale, determinato per l'anno 2019, risulta rispettato ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale del Fondo, come determinato, trova copertura nel bilancio finanziario esercizio 2019.

Campo San Martino, 09/07/2019

Il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica  
Forlin dott.ssa Luigia Maria



Il Responsabile dell'Area Servizi Finanziari e personale  
Zonato dott.ssa Patrizia

