

COMUNE DI CAMPO SAN MARTINO

Provincia di Padova

ATTESTAZIONE DEL REVISORE UNICO

SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO L'ANNO 2019

(ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 150/2009, come sostituito dall'art. 55, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009)

Il Revisore Unico, Dott.ssa Mariateresa Dottorello

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 49 del 16.05.2019 ad oggetto "Atto di indirizzo per la costituzione del fondo delle risorse decentrate variabili per l'anno 2019 da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane";

Vista la pre-intesa siglata in data 07/06/2019 relativa al contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2019 del Comune di Campo San Martino;

Viste le tabelle allegate alla pre-intesa dalle quali si evince la costituzione del fondo delle risorse oggetto di contrattazione integrativa 2019, ripartite tra risorse stabili, risorse variabili soggette a limite e risorse variabili non soggette a limite, nonché la conseguente destinazione di tali risorse, tra destinazione vincolata e storica o già prevista e destinazione per le finalità definite in sede di accordo decentrato annuale;

Che l'ente ha ritenuto, conformemente a quanto previsto dal nuovo CCNL 21.5.2018 che all'art. 67, c. 1, così testualmente recita: *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori,.....Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.*", di procedere all'integrazione dei fondi;

Che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016

Vista la Relazione illustrativa e Tecnico-finanziaria in data 09/07/2019 relativa alla suddetta pre-intesa;

DICHIARA

di avere effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata per l'anno 2019 con i vincoli di bilancio 2019 e di aver rilevato in particolare:

1 – che è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio relativamente all'anno 2018 ed è presumibile che venga rispettato anche per l'anno 2019;

2 - che nell'anno 2019 sarà ragionevolmente rispettato il disposto dell'art. 1 – comma 557 e seguenti – della Legge n. 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni, risultando dal bilancio assestato 2019 la riduzione delle spese di personale rispetto alla media del triennio 2011-2013, come richiesto dalla disciplina

vincolistica introdotta dal D.L. 90/2014;

4 – che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2019 al trattamento accessorio del personale non supera il corrispondente importo dell'anno 2016

5 – che la costruzione del fondo salario accessorio 2018 è stata effettuata nel rispetto delle previsioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti nel tempo ed in particolare da ultimo dal nuovo CCNL 21.5.2018 come segue:

RISORSE STABILI	€	97.058,83
RISORSE VARIABILI	€	<u>4.533,55</u>
TOTALE PARZIALE	€	101.592,38

6 – che tutti gli istituti con carattere di certezza e stabilità sono finanziati con risorse di parte stabile;

7 – che le risorse di parte variabile sono destinate alle specifiche finalità previste dalla normativa di riferimento e che le stesse sono erogate nei limiti previsti;

8 – che tutta la spesa relativa al Fondo Salario Accessorio, in quanto costituito e destinato a seguito di contrattazione decentrata, viene imputata, in applicazione del punto 5.2 del vigente principio contabile, all'esercizio 2019 attivando il meccanismo del Fondo Pluriennale Vincolato in relazione alle quote esigibili nell'anno successivo;

9 – che, in considerazione di quanto sopra, l'Ente ha regolarmente stanziato la somma complessiva di € 101.592,38 che trova capienza nel Bilancio 2019-2021, parte con imputazione ai pertinenti capitoli relativi al salario dei dipendenti, parte ai capitoli relativi al salario accessorio;

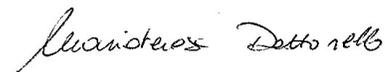
Sulla base dei controlli effettuati ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165, così come sostituito dall'art. 55, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, il sottoscritto Revisore dei Conti

ATTESTA

la compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2019 con i vincoli di bilancio 2019-2021 e certifica positivamente la relazione illustrativa e tecnico – finanziaria datata 09/07/2019 e, quindi, la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2019

Marcon, 19/07/2019

IL REVISORE DEI CONTI



dott.ssa Mariateresa Dottorello