

Verbale n. 47 del 24/05/2023

PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)

Il revisore unico, dott. Mauro Cagali, con studio in Cerea (VR) via Libertà 25, nominato con deliberazione di C.C. n. 19 del 03/06/2021, ha proceduto a verificare la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 100 del 03/10/2023 "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)"

Premesso

che il PIAO è stato introdotto all'articolo 6 del Decreto-legge n. 80 del 2021, cosiddetto "Decreto Reclutamento" convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113. Esso ha durata triennale, ma viene aggiornato annualmente. L'articolo 6 del Decreto Reclutamento, indica i suoi contenuti, gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa, la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;

Dato atto che:

a) il PIAO deve essere predisposto dalle Pubbliche amministrazioni con più di 50 dipendenti, con la sola esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative. Le PA interessate sono, per l'esattezza, quelle dell'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Le Amministrazioni più piccole che detengono fino a 50 dipendenti approvano, invece, un Piano semplificato;
b) il Piano integrato di attività e organizzazione sostituisce tutta una serie di atti che sono obbligatori per le PA. In particolare, confluiscono nel PIAO, i piani:

- delle performance;
- della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- dei fabbisogni di personale;
- delle azioni positive;
- del lavoro agile;
- della formazione del personale;

Considerato che le Amministrazioni Pubbliche devono, quindi:

- approvare il PIAO ogni anno;
- pubblicarlo nel proprio sito internet istituzionale;
- inviarlo al Dipartimento della funzione pubblica, per la pubblicazione sul relativo portale. L'obiettivo principale è la semplificazione delle procedure di programmazione nelle PA, per garantire trasparenza, maggiore efficienza, efficacia e servizi migliori.

Atteso che in data 30 aprile 2022, è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il D.L. n. 36/2022, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di

ripresa e resilienza (PNRR)", c.d. "PNRR-bis", che ha previsto la proroga del termine per l'adozione del PIAO.

In particolare, le Amministrazioni sono tenute a provvedervi entro il 30 giugno 2022 (e non più entro il 30 aprile 2022);

Dato atto, inoltre, che, dopo lunga attesa è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 209 del 7 settembre il decreto del Dipartimento Funzione pubblica del 30 giugno 2022, n. 132.

Si tratta del regolamento che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti.

Il provvedimento è entrato ufficialmente in vigore il 22 settembre.

Dato atto che il Comune di Campo San Martino ha già approvato:

- il piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 approvato con deliberazione di G.C.n. 12 del 09.02.2022 e s.m.i;
- il Piano delle Performance con deliberazione di G.C. n. 75 del 13.07.2022;
- il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza 2022/2024 approvato con deliberazione di G.C.n. 38 del 20.04.2022;
- il Piano delle azioni positive 2021-2023 con deliberazione di G.C. n. 129 del 09.12.2021;

Ritenuto che gli atti di programmazione indicato al precedente punto, già adottati dall'Ente in ottemperanza alla normativa vigente, possano assolvere alle finalità espresse dal legislatore e i PIAO possa considerarsi un Piano di transizione che integra gli atti di pianificazione già assunti dal Comune di Campo San Martino;

Ritenuto, inoltre, con l'adozione dell'allegato PIAO, di apportare una seconda modifica al Piano dei fabbisogni del personale 2022-2024 così come descritta nell'apposita SEZIONE 3 "Organizzazione e capitale umano" al punto 3;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Acquisiti gli allegati pareri resi a norma dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Per quanto sopra esposto il Revisore

esprime

parere favorevole in merito proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 100 del 03/10/2023 "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)"

Nogara, 24/05/2023

Il Revisore unico

Dott. Mauro Cagali

