

Verbale n. 10 del 21/09/2021

PARERE SULL'AGGIORNAMENTO PIANO FABBISOGNI DEL PERSONALE 2021/2022/2023.

Il revisore unico, dott. Mauro Cagali, con studio in Cerea (VR) via Libertà 25, nominato con deliberazione di C.C. n. 19 del 03/06/2021, ha proceduto a verificare la proposta di deliberazione n. 99 del 16/09/2021 con oggetto "aggiornamento della pianificazione dei fabbisogni del personale PTFP per il triennio 2021-2023, (art. 6 TUIPI L.Dlgs 165/2001), per modificare da tempo pieno a tempo parziale e viceversa, con variazione di spese";

visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91, D.Lgs. n.267/2000;
- l'art. 6, D. Lgs. n.165/;
- l'art. 1, comma 102, Legge 311/2004;

vista

la precedente deliberazione n. 19 del 04/03/2021 recante "Pianificazione dei fabbisogni del personale PTFP triennio 2021-2023 (art. 6 TUIPI. D.lgs. 165/2001), a seguito della verifica delle eccedenze ed aggiornamento della struttura amministrativa, con la quale si è preso atto della "Tabella riassuntiva delle cessazioni e assunzioni anni dal 2014 al 2020", da cui residua il resto del quinquennio 2015-2019 pari ad € 9.714,56, e della "Relazione relativa alle verifiche contabili preliminari per procedere alle assunzioni di personale nel Comune di Campo San Martino – anni 2021-2023", del 24.12.2020 prot. 11755.

riscontrato

che dalla "Relazione relativa alle verifiche contabili preliminari per procedere alle assunzioni di personale nel Comune di Campo San Martino – anni 2021-2023", del 25.05.2021 prot. 4633, risulta:

una capacità assunzionale per gli anni 2021/22/23 € 101.029,57

- eventuali rientri a tempo pieno

dei contratti trasformati a part-time € 27.831,16

- nuova assunzione 2020 € 23.966,94

quindi pari a € 49.231,47

giusta approvazione con deliberazione di Giunta comunale n. 47 del 03.06.2021.

considerato

che i resti assunzionali del quinquennio precedente il 2020 possono essere utilizzati in alternativa alle nuove possibilità di incremento della spesa di personale, e non in

aumento della stessa, come è logico pensare quando nell'articolo 5 comma 2 del DM attuativo dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, si legge che tali resti sono in deroga.

constatato

che dopo le seguenti cessazioni definitive di personale a tempo indeterminato: :

- dal 01.04.2021 l'istruttore amministrativo cat. C a tempo pieno addetto alla Biblioteca comunale, per il quale la deliberazione di Giunta comunale n. 23 del 25.03.2021 ha stabilito lo svolgimento di un periodo di comando sino a settembre 2021, e "in via immediata e prioritaria la copertura del posto vacante, in osservanza delle norme vigenti in materia di assunzioni";
- dal 01.04.2021 l'istruttore tecnico cat. C a tempo parziale addetto al servizio tecnico edilizia, per il quale la deliberazione di Giunta comunale n. 22 del 18.03.2021 ha consentito la conservazione del posto , in quanto conseguente a dimissioni volontarie per idoneità a concorso pubblico",

si è ora aggiunta dal 01.07.2021 la cessazione per mobilità al Comune di Padova dell'Istruttore direttivo cat D responsabile dell'area tecnica edilizia – urbanistica – SUAP – PL. disposta con deliberazione di Giunta comunale n. 53 del 17.06.2021.

verificato

Che al momento non vi è la possibilità di procedere tempestivamente alla copertura del posto vacante mediante mobilità o assunzione da graduatorie corrispondenti, ragion per cui l'Amministrazione comunale intende sopperire alla esigenze di nomina del responsabile di area tecnica mediante ricorso alla previsione dell'art. 110 comma 1 e 3 TUEL D.Lgs. 267/2000; e che l'articolo 63, comma 2 dello Statuto comunale , il quale consente: "*La Giunta comunale nel caso di vacanza del posto o per altri gravi motivi, può assegnare la titolarità degli uffici e servizi , a personale assunto contratto a tempo determinato o incaricato con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 110 del D.lgs. 267/2000*".

considerata

la necessità di procedere all'aggiornamento del detto "Piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2021-2023, mediante l'inserimento della assunzione con la modalità dell'art. 110 comma 1 TUEL, in coerenza con le scelte dell'amministrazione comunale anche relativamente alla copertura del posto di responsabile apicale dell'area tecnica edilizia urbanistica, di cui attualmente nell'ente non è presente personale avente gli specifici titoli e competenze già possedute dal precedente incaricato, prima di procedere all'assunzione, per la quale è stato diffuso un apposito avviso pubblico, come da deliberazione di Giunta comunale n. 55 del 17.06.2021.

dato atto

che la dotazione organica del personale a tempo pieno e tempo parziale a indeterminato rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1998 n 68, resta inalterata rispetto alla precedente approvata con delibera n. 19 del 04/03/2021, rimanendo invariata la spesa in quanto viene trasformato un posto da istruttore tecnico dell'area edilizia da tempo parziale a tempo pieno, e viceversa, l'istruttore amministrativo dell'area servizi generali da tempo pieno a tempo parziale, ed è compendiate nel seguente prospetto contenente la

previsione assunzionale che prevede la copertura di questi ulteriori posti vacanti come segue :

Area di attività	Figure professionali	Categoria	Coperti	Vacanti
SERVIZI GENERALI SOCIALI E CULTURALI – SUPPORTO PTPCT	Istruttore Direttivo amministrativo PO	D	1	-
	Istruttore amministrativo (1)	C	3	1 (tp. 18h)
SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI	Funzionario amministrativo contabile P.O.	D	1	-
	Istruttore Direttivo amministrativo	D	1	-
	Istruttore amministrativo contabile (1)	C	3	-
SERVIZI TECNICI, LAVORI PUBBLICI, DEMOGRAFICI E STATISTICA	Istruttore Direttivo tecnico P.O.	D	1	-
	Istruttore tecnico (1)	C	2	-
	Collaboratore (Operaio spec.)	B3		1
	Istruttore amministrativo	C	2	-
SERVIZI TECNICI, EDILIZIA PRIVATA. POLIZIA LOCALE	Istruttore Direttivo tecnico P.O.	D	1 Art.110 Tuel	-
	Istruttore tecnico	C	1	1
	Agenti di Polizia Locale	C	2	-
Totale			18	3

(1) Le sostituzioni per quiescenza saranno indicate successivamente alla presentazione telematica all'INPS

atteso

che nel vigente PTFP 2021 vengono individuate il profilo professionale e la categoria giuridica, le modalità di accesso, l'allocazione organizzativa e la tempistica della copertura dei posti vacanti, per i quali era già stata prevista la precedente copertura economica

visto

la deliberazione di Consiglio comunale n. 13 del 25.03.2021, di approvazione del bilancio esercizio 2021 e la deliberazione di Giunta comunale n. 28 del 30.03.2021, di approvazione del piano esecutivo di gestione 2021.

richiamato

il vigente CCNL Funzioni locali 2016-2018 del 21 maggio 2018.

rilevato

che della presente deliberazione sarà fornita la prescritta informazione alle OO.SS. – RSU ai sensi della rt. 6 comma 1 D.Lgs. 165/2001 e CCNL. Funzioni locali 21.05.2018

visto

il decreto del sindaco n. 2 del 28.01.2021, di conferimento al Segretario comunale dell'incarico della proposta di atti di pianificazione generale e dotazione organica del personale comunale, ai sensi dell'articolo 101 del CCNL Funzioni locali dirigenza del 17 dicembre 2020, .

visto

il parere espresso dal Responsabile del servizio economico-finanziario ai sensi dell'art.49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

visto

che l'amministrazione, con il provvedimento in parola, ha intenzione di aggiornare il piano dei fabbisogni del personale comunale a tempo indeterminato per il triennio 2021-2023 , per il quale è già stato precedente consentita la copertura dei posti vacanti di organico della tabella seguente con la modifica del posto da istruttore amministrativo area culturale C1 da tempo pieno a tempo parziale 18 ore, e contestuale modifica dell'istruttore tecnico area edilizia da tempo parziale a tempo pieno:

Profilo professionale	Modalità accesso	Area/Servizio	Tempistica copertura
Collaboratore tecnico (Operaio) categoria B3 a tempo parziale	Concorso pubblico o utilizzo graduatorie altri enti	Tecnica manutenzioni	Anno 2021
Istruttore amm.vo Cat. C1 a tempo parziale 18h (a copertura posto vacante dal 01.04.2021)	Concorso pubblico o utilizzo graduatorie altri enti	Affari Generali Cultura	Anno 2021
Funzionario tecnico cat. D (in sostituzione della mobilità del precedente vacante dal 01.07.2021)	Incarico articolo 110 comma 1 TUEL	Tecnica	Anno 2021

Istruttore tecnico cat. C (a copertura posto vacante dal 01.04.2021)	Concorso pubblico o utilizzo graduatorie di altri enti	Tecnica	Anno 2022 (in quanto posto vincolato dalla conservazione del dipendente cessato)
Istruttori amm.vi cat. C (ad avvenuta quiescenza in base a comunicazione INPS)	Concorso pubblico o utilizzo graduatorie di altri enti	Varie	Biennio 2022-2023

Che inoltre, intende procedere conseguentemente all'assunzione di n. 1 istruttore tecnico cat. C a tempo pieno e di un istruttore amministrativo cat C a tempo indeterminato e parziale 18 ore, con le modalità previste nel Regolamento dei concorsi del comune di Campo San Martino e dalla vigente disciplina legislativa del TUPI DLgs. 165/200 e smi, ultime delle quali D.L. 80/2021 conv. L. 113/2021, senza vincolo di preventiva mobilità art. 30 Tupi come ora consentito sino al 31.12. 2024 dall'art. 1 comma 14 ter del citato DL.80/2021 conv. 113/2021, fermo restando l'obbligo dell'adempimento obbligatorio dell'art. 34 Tupi

visto

che la modifica della dotazione organica, così come delineata nella proposta, rientra nella programmazione finanziaria già esistente e pertanto si muove entro i limiti finanziari di legge, come da pareri del Responsabile del Servizio Economico e Finanziario

Per quanto sopra esposto il Revisore

esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 99 del 16/09/2021 con oggetto "aggiornamento della pianificazione dei fabbisogni del personale PTFP per il triennio 2021-2023, (art. 6 TUPI L.Dlgs 165/2001), per modificare da tempo pieno a tempo parziale e viceversa, con variazione di spese".

Data 21/09/2021

Il Revisore unico

Dott. Mauro Cagali

